

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDEȚEAN MARAMUREȘ**

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Președinte	S	21.735	9,00
2	Vicepreședinte	S	19.320	8,00

Potrivit prevederilor art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: *“Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.”*

Potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *”Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”*

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază
1	Secretar General	S	7,8	19.320
2	Arhitect șef	S	6,08	17.839
3	Director general	S	6,08	17.839
3	Director executiv	S	5,88	17.252
4	Șef serviciu	S	5,10	14.963

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Auditor superior	S	3,40	9.976	10.724	11.260	11.823	12.119	12.422
2	Consilier, consilier juridic, inspector superior	S	3,20	9.389	10.093	10.598	11.128	11.406	11.691
3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	7.775	8.358	8.776	9.215	9.445	9.681
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	6.895	7.412	7.783	8.172	8.376	8.585
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	5.281	5.677	5.961	6.259	6.415	6.575
6	Referent superior	M	1,90	5.575	5.993	6.293	6.608	6.773	6.942

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază
1	Administrator public	S		19.320
2	Șef serviciu	S	4,86	14.259

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	8.949	9.620	10.101	10.606	10.871	11.143
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,52	7.394	7.949	8.346	8.763	8.982	9.207
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	6.543	7.034	7.386	7.755	7.949	8.148
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	5.017	5.393	5.663	5.946	6.095	6.247
5	Referent IA	M	1,81	5.311	5.709	5.994	6.294	6.451	6.612
6	Îngrijitor	M/G	1,45	4.254	4.573	4.802	5.042	5.168	5.297
7	Șofer I	M/G	1,70	4.988	5.362	5.630	5.912	6.060	6.212
8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	4.694	5.046	5.298	5.563	5.702	5.845

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui consiliului județean/vicepreședintelui consiliului județean se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. LIV alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În conformitate cu prevederile art. XVI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare : „, Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

În conformitate cu prevederile art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare : „În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

Potrivit prevederilor OUG nr. 36/2025, **pentru condiții de muncă vătămătoare** salariații beneficiază de un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

Personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2026 **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, conform art. XVIII alin. (1) din Legea nr. 141/2015 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026 **se acordă vouchere de vacanță** în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, conform art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația de hrană de 347 lei lunar se acordă pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, conform art. XV punctul 5. din Legea nr. 141/2025 I privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Indemnizația lunară pentru consilierii județeni care participă cel puțin la o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 200/2019.

Activitatea desfășurată în plen și în comisii de către **membrii autorităților teritoriale de ordine publică Maramureș** este neremunerată, conform prevederilor art. 19 din HG nr. 787/2002, cu moficările și completările ulterioare.